

โครงการ ส่งเสริมและพัฒนาการบริหารงานบุคคลให้มีประสิทธิภาพ



โครงการต่อเนื่อง



โครงการใหม่

กลุ่มงานรับผิดชอบ

กลุ่มบริหารงานบุคคล

ผู้รับผิดชอบโครงการ ชื่อ – นามสกุล

ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

โทรศัพท์ 095-3758970 E-mail : spm.npt.2565@gmail.com

ส่วนที่ 1 ความเชื่อมโยง ความสอดคล้องกับแผน 3 ระดับ

1.1 ยุทธศาสตร์ชาติ (แผนระดับที่ 1)

1) ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

(1) เป้าหมาย ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส

(2) ประเด็นยุทธศาสตร์ บุคลากรภาครัฐเป็นคนดีและเก่ง ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ

(3) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ บุคลากรภาครัฐยึดค่านิยมในการทำงานเพื่อประชาชน ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ

1.2 แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (แผนระดับที่ 2)

1) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ

(1) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

เป้าหมายที่ 1 บริการของรัฐมีประสิทธิภาพและมีคุณภาพเป็นที่ยอมรับของผู้ใช้บริการ

การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ บุคลากรภาครัฐยึดค่านิยมในการทำงานเพื่อประชาชน ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ

(2) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การสร้างและการพัฒนาบุคลากรภาครัฐ

แนวทางการพัฒนา พัฒนาบุคลากรภาครัฐทุกประเภทให้มีความรู้ความสามารถสูง มีทักษะการคิดวิเคราะห์และการปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง มีระบบการพัฒนาขีดความสามารถบุคลากรภาครัฐให้สมรรถนะใหม่ ๆ ทักษะการใช้ภาษาอังกฤษและภาษาที่สาม ทักษะด้านดิจิทัล มีทัศนคติและกรอบความคิดในการทำงานเพื่อให้บริการประชาชนและอำนวยความสะดวกภาคเอกชนและภาคประชาสังคมเพื่อประโยชน์ของการพัฒนาประเทศ สามารถรองรับการเปลี่ยนแปลงบริบทการพัฒนา มีการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม การปรับเปลี่ยนแนวคิดให้ การปฏิบัติราชการเป็นมืออาชีพ มีจิตบริการ ทำงานในเชิงรุกและมองไปข้างหน้า สามารถบูรณาการทำงานร่วมกับภาคส่วนอื่นได้อย่างเป็นรูปธรรม และมีสำนึกในการปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบและความสุจริต ปฏิบัติงานตามหลักการและหลักวิชาชีพด้วยความเป็นธรรมและเสมอภาค กล้ายืนหยัดในการกระทำที่ถูกต้อง คำนึงถึงผลประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ของส่วนตน ตลอดจนส่งเสริมให้มีการคุ้มครองและปกป้องบุคลากรภาครัฐที่กล้ายืนหยัดในการกระทำที่ถูกต้องและมีพฤติกรรมการทำงานตามจริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ

เป้าหมายของแผนย่อย บุคลากรภาครัฐยึดค่านิยมในการทำงานเพื่อประชาชน ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ

การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ บุคลากรภาครัฐยึดค่านิยมในการทำงานเพื่อประชาชน ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ

1.3 แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13

1) หมายความว่า 13 ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน

2) เป้าหมายการพัฒนาด้านที่ 2 การบริการภาครัฐมีคุณภาพ เข้าถึงได้

(2.1) เป้าหมายหลักของแผน 13 การมุ่งสู่สังคมแห่งโอกาสและความเป็นธรรม.

(2.2) กลยุทธ์การพัฒนาด้านที่ 2 การพัฒนาคุณภาพการให้บริการภาครัฐที่ตอบโจทย์ สะดวก และประหยัด

1.4 นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ

1) นโยบายความมั่นคงแห่งชาติที่ -

2) แผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ รองรับนโยบายที่ -

3) เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ -

4) ตัวชี้วัด -

5) กลยุทธ์ -

ส่วนที่ 2 รายละเอียดโครงการ

2.1 หลักการและเหตุผล

การส่งเสริมศักยภาพการบริหารงานบุคคล คือ การทำให้เกิดความเปลี่ยนแปลงจากสภาพเดิมที่มีคุณภาพดีอยู่แล้วให้ไปสู่อีกสภาพใหม่ที่มีคุณภาพอย่างเป็นระบบ และเป็นรูปธรรมกลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครปฐม จึงมีนโยบายในการส่งเสริมการบริหารจัดการงานในกลุ่มบริหารงานบุคคล ด้านการบริหารอัตรากำลัง การสรรหาบรรจุและแต่งตั้ง ด้านงานบำเหน็จความชอบและทะเบียนประวัติ งานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ งานส่งเสริมให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาขอมติ และเลื่อนวิทยฐานะที่สูงขึ้น และงานบริการต่าง ๆ ภายในกลุ่มบริหารงานบุคคล โดยต้องการให้ทรัพยากรบุคคลมีคุณค่าและประสิทธิผลสำเร็จหน้าที่ในการปฏิบัติงาน เพราะทรัพยากรบุคคลถือเป็นปัจจัยที่มีความสำคัญที่สุดขององค์กร ต้องการให้การปฏิบัติงานของกลุ่มบริหารงานบุคคล ก้าวไปสู่ความสำเร็จตามเป้าประสงค์ ไม่ว่าจะเป็นการบริหารงานอัตรากำลัง การสรรหาบรรจุและแต่งตั้ง งานบำเหน็จความชอบและทะเบียนประวัติและงานด้านบริการ ต้องการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีขวัญ กำลังใจ การได้รับค่าตอบแทน สวัสดิการด้านต่าง ๆ ที่พึงจะได้รับ เช่น การได้เลื่อนตำแหน่ง ให้มีวิทยฐานะที่สูงขึ้น การได้รับการพิจารณาการบรรจุ ย้าย โอน การเลื่อนเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน การเบิกจ่ายตรงค่ารักษาพยาบาลและการได้รับการรับรองสิทธิต่าง ๆ ที่ประสงค์ในสิทธิของตนเองที่พึงจะได้ และรวมถึงกระบวนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ให้แก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ได้รับการบรรจุใหม่ รู้หลักในการครองตน ครองคน และครองงาน และการปฏิบัติตนเป็นข้าราชการที่ดี เป็นแบบอย่างให้กับนักเรียน

2.2 วัตถุประสงค์

2.2.1 เพื่อให้การบริหารด้านอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสถานศึกษามีอัตรากำลังที่เหมาะสม ตามความจำเป็นและความขาดแคลน ตามเกณฑ์อัตรากำลังที่ ก.ค.ศ.กำหนด

2.2.2 เพื่อให้การบริหารงานด้านการสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง ตั้งแต่การสรรหา บรรจุ การย้าย การรับโอน และการจัดสรรอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกตำแหน่ง ทุกประเภท ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครปฐม เป็นไปตามหลักเกณฑ์และแนวปฏิบัติตามที่ ก.ค.ศ. และ สพฐ. กำหนด

2.2.3 เพื่อให้สถานศึกษามีอัตรากำลังตรงตามวิชาเอก มีคุณวุฒิ มีคุณสมบัติ ตรงตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

2.2.4 เพื่อให้การบริหารงานด้านบำเหน็จความชอบของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และสวัสดิการด้านต่าง ๆ ที่พึงจะได้รับในสิทธิ์ของตนที่พึงจะได้

2.2.5 เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ได้รับการบรรจุใหม่ มีความรู้ ความเข้าใจ เรื่องวินัย คุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ หลักในการครองตน ครองคน และครองงาน สามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้องตามระเบียบวินัยและเป็นแบบอย่างที่ดีแก่นักเรียนต่อไป

2.2.6 เพื่อให้ข้าราชการบรรจุใหม่ มีข้อมูลทะเบียนประวัติที่ครบถ้วน ถูกต้อง สมบูรณ์

2.2.7 เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีความรู้ความเข้าใจในเสนอผลงานทางวิชาการเพื่อขอมีขอเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

2.2.8 เพื่อให้งานบริการของกลุ่มบริหารงานบุคคล มีประสิทธิภาพ แบบ One Stop Service

2.3 เป้าหมาย

2.3.1 เชิงผลผลิต

- 1) ประชุมคณะกรรมการเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์และเหรียญจักรพรรดิมาลา ประจำปี 2568
- 2) ประชุมคณะกรรมการตรวจสอบคุณสมบัติผู้ได้รับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์และเหรียญจักรพรรดิมาลา ประจำปี 2565 2566 และประจำปี 2567
- 3) ประชุมคณะกรรมการเตรียมการดำเนินการพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์และเหรียญจักรพรรดิมาลา ประจำปี 2565, 2566 และประจำปี 2567
- 4) พิธีพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์และเหรียญจักรพรรดิมาลาประจำปี 2565 , 2566 และประจำปี 2567
- 5) ประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำทะเบียนประวัติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
- 6) ประชุมคณะกรรมการบริหารอัตรากำลังระดับเขตพื้นที่การศึกษา
- 7) ประชุมคณะกรรมการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะ และประเมินข้อตกลงในการพัฒนางาน (PA) ตำแหน่งผู้บริหารการศึกษา และตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
- 8) ประชุมคณะกรรมการประเมินองค์ประกอบและตัวชี้วัดการย้าย การเปลี่ยนตำแหน่งและการโอน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค.(2)

9) ประชุมคณะกรรมการประเมินการเลื่อนระดับที่สูงขึ้นของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง
บุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค.(2) จำนวน 3 ครั้ง (จำนวน 8 คน/ครั้ง)

10) ประชุมคณะกรรมการตรวจสอบข้อมูลการย้าย

11) ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองการย้าย

12) ประชุมคณะกรรมการการบริหารวงเงินการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการระดับเขตพื้นที่

13) ประชุมคณะกรรมการจัดสรรการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการระดับเขตพื้นที่การศึกษา

14) ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองผลงานรางวัล

15) ประชุมคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำระดับเขตพื้นที่การศึกษา

16) ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองและพิจารณาผลการปฏิบัติงาน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค.(2)

17) ประชุมคณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษา ตำแหน่ง ผอ.สถานศึกษา

18) ประชุมคณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษา ตำแหน่ง ประธานสภวิทยาเขต และประธานเครือข่ายส่งเสริมประสิทธิภาพการจัดการมัธยมศึกษาตอนต้น

19) ประชุมคณะกรรมการเลื่อนค่าตอบแทนประจำปีของพนักงานราชการ

20) ประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำข้อมูลสภาพอัตราค่าจ้าง ปีการศึกษา 2568

2.3.2 เชิงผลลัพธ์

1) สามารถดำเนินการส่งเสริมศักยภาพการบริหารงานบุคคลสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพและ
ประสิทธิผล

2) คณะกรรมการและหรือคณะทำงานมีข้อมูลเพียงพอต่อการพิจารณา ประกอบการตัดสินใจทุก
ขั้นตอน/กระบวนการที่ดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม

2.4 แนวทางการดำเนินงาน

ที่	กิจกรรม	ดำเนินการในไตรมาส (✓)				ผู้รับผิดชอบ
		1	2	3	4	
1.	ประชุมคณะกรรมการเสนอขอพระราชทาน เครื่องราชอิสริยาภรณ์และเหรียญจักรพรรดิ มาลา ประจำปี 2568	✓			✓	นายวิชัย ทองสีนาค นางสาวพวงผกา แก้วโกเมร
2.	ประชุมคณะกรรมการตรวจสอบคุณสมบัติผู้ได้รับ พระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์และเหรียญ จักรพรรดิมาลา ประจำปี 2565 2566 และ ประจำปี 2567	✓				นายวิชัย ทองสีนาค นางสาวพวงผกา แก้วโกเมร

ที่	กิจกรรม	ดำเนินการในไตรมาส (✓)				ผู้รับผิดชอบ
		1	2	3	4	
3.	ประชุมคณะกรรมการเตรียมการดำเนินการพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์และเหรียญจักรพรรดิมาลา ประจำปี 2565, 2566 และประจำปี 2567	✓				นายวิชัย ทองสีนาค นางสาวพวงผกา แก้วโกเมร
4.	พิธีพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์และเหรียญจักรพรรดิมาลาประจำปี 2565 , 2566 และประจำปี 2567 จำนวน	✓				นายวิชัย ทองสีนาค นางสาวพวงผกา แก้วโกเมร
5.	ประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำทะเบียนประวัติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	✓				นางสาวแววดาว นักพ็อน นางสาวนฤมล สีนับถือ
6.	ประชุมคณะกรรมการบริหารอัตรากำลังระดับเขตพื้นที่การศึกษา	✓	✓	✓	✓	นางสาวแววดาว นักพ็อน
7.	ประชุมคณะกรรมการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะ และประเมินข้อตกลงในการพัฒนางาน (PA) ตำแหน่งผู้บริหารการศึกษา และตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	✓	✓	✓	✓	นางพศวีร์ ศุภโสภณ
8.	ประชุมคณะกรรมการประเมินองค์ประกอบและตัวชี้วัดการย้าย การเปลี่ยนตำแหน่งและการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค.(2)	✓	✓	✓	✓	นางพศวีร์ ศุภโสภณ
9.	ประชุมคณะกรรมการประเมินการเลื่อนระดับที่สูงขึ้นของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค.(2)		✓	✓	✓	นางพศวีร์ ศุภโสภณ
10.	ประชุมคณะกรรมการตรวจสอบข้อมูลการย้าย		✓	✓	✓	นางสาวนวพร ปิ่นเกษร
11.	ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองการย้าย จำนวน	✓	✓	✓	✓	นางสาวนวพร ปิ่นเกษร
12.	ประชุมเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ข้าราชการระดับบริหารในสังกัดเขตฯ บุคลากรทางการศึกษาอื่นๆ ค่าจ้างลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ		✓		✓	นายวิชัย ทองสีนาค
13.	ประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำข้อมูลสภาพอัตรากำลัง ปีการศึกษา 2568				✓	นางสาวแววดาว นักพ็อน

2.5 ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ

2.5.1 ระยะเวลาดำเนินการ เดือน ตุลาคม พ.ศ. 2567 ถึง เดือน กันยายน พ.ศ. 2568

2.5.2 สถานที่ดำเนินการ ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครปฐม และสถานศึกษาในสังกัด

2.6 งบประมาณ 248,620 บาท (ขอถัวจ่ายทุกรายการ)

() สพฐ. งบประมาณ.....บาท

(✓) งบบริหารจัดการ สพม.นครปฐม งบประมาณบาท

() งบประจำ งบประมาณ.....บาท

(✓) งบพัฒนา งบประมาณ 248,600 บาท

() หน่วยงานอื่น (ระบุ) งบประมาณ.....บาท

รายละเอียดการใช้งบประมาณ

กิจกรรมและรายละเอียด การใช้งบประมาณ	งบประมาณ			รวม
	ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ	
กิจกรรมที่ 1 งานเครื่องราชอิสริยาภรณ์และเหรียญ จักรพรรดิมาลา				
1.1 ประชุมคณะกรรมการเสนอขอพระราชทาน เครื่องราชอิสริยาภรณ์และเหรียญจักรพรรดิมาลา ประจำปี 2568 จำนวน 1 วัน				
1) ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (15 คน x 35 บาท x 2 มื้อ)		1,050		1,050
2) ค่าอาหารกลางวัน (15 คน x 120 บาท x 1 มื้อ)		1,800		1,800
1.2 ประชุมคณะกรรมการตรวจสอบคุณสมบัติผู้ได้รับ พระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์และเหรียญจักรพรรดิ มาลา ประจำปี 2565 2566 และประจำปี 2567 จำนวน 1 วัน				
1) ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (15 คน x 35 บาท x 2 มื้อ)		1,050		1,050
2) ค่าอาหารกลางวัน (15 คน x 120 บาท x 1 มื้อ)		1,800		1,800
1.3 ประชุมคณะกรรมการเตรียมการดำเนินการ พระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์และเหรียญจักรพรรดิ มาลา ประจำปี 2565, 2566 และประจำปี 2567 จำนวน 1 วัน				
1) ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (20 คน x 35 บาท x 2 มื้อ)		1,400		1,400
2) ค่าอาหารกลางวัน (20 คน x 120 บาท x 1 มื้อ)		2,400		2,400

กิจกรรมและรายละเอียด	งบประมาณ			รวม
	ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ	
1.4 พิธีพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์และเหรียญจักรพรรดิมาลาประจำปี 2565 , 2566 และประจำปี 2567 จำนวน 1 วัน 1) ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (500 คน x 35 บาท x 2 มื้อ) 2) ค่าอาหารกลางวัน (100 คน x 120 บาท x 1 มื้อ) 3) ค่าป้ายไวน์ล/โคมบอร์ด 4) ค่าวัสดุ อุปกรณ์		35,000 12,000 5,000 10,000		35,000 12,000 5,000 10,000
กิจกรรมที่ 2 ประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำทะเบียนประวัติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน 11 ครั้ง (จำนวน 14 คน / ครั้ง) 1) ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (14 คน x 35 บาท x 2 มื้อ x 11 ครั้ง) 2) ค่าอาหารกลางวัน (14 คน x 120 บาท x 1 มื้อ x 11 ครั้ง)		10,780 18,480		10,780 18,480
กิจกรรมที่ 3 ประชุมคณะกรรมการบริหารอัตรากำลังระดับเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน 7 ครั้ง (จำนวน 15 คน/ครั้ง) 1) ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (15 คน x 35 บาท x 2 มื้อ x 7 ครั้ง) 2) ค่าอาหารกลางวัน (15 คน x 120 บาท x 7 มื้อ)		7,350 12,600		7,350 12,600
กิจกรรมที่ 4 ประชุมคณะกรรมการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะ และประเมินข้อตกลงในการพัฒนางาน (PA) ตำแหน่งผู้บริหารการศึกษา และตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 จำนวน 1 ครั้ง จำนวน 50 คน 1) ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (50 คน x 35 บาท x 2 มื้อ) 2) ค่าอาหารกลางวัน (50 คน x 120 บาท x 1 มื้อ) 3) ค่าพาหนะกรรมการ 10 คน x 300 บาท		3,500 6,000 3,000		3,500 6,000 3,000

กิจกรรมและรายละเอียด การใช้งบประมาณ	งบประมาณ			รวม
	ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ	
กิจกรรมที่ 5 ประชุมคณะกรรมการประเมินองค์ประกอบและตัวชี้วัดการย้าย การเปลี่ยนตำแหน่งและการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค.(2) จำนวน 5 ครั้ง (จำนวน 10 คน/ครั้ง) 1) ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (8 คน x 35 บาท x 2 มื้อ x 5 ครั้ง) 2) ค่าอาหารกลางวัน (8 คน x 120 บาท x 5 มื้อ)		2,800		2,800
		4,800		4,800
กิจกรรมที่ 6 ประชุมคณะกรรมการประเมินการเลื่อนระดับที่สูงขึ้นของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค.(2) จำนวน 3 ครั้ง (จำนวน 8 คน/ครั้ง) 1) ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (8 คน x 35 บาท x 2 มื้อ x 3 ครั้ง) 2) ค่าอาหารกลางวัน (8 คน x 120 บาท x 3 มื้อ) 3) ค่าพาหนะกรรมการ 3 คน x 1,000 บาท		1,680		1,680
		2,880		2,880
		3,000		3,000
กิจกรรมที่ 7 การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสายบริหารสถานศึกษา และสายผู้สอน 4.1 ประชุมคณะกรรมการตรวจสอบข้อมูลการย้าย จำนวน 7 ครั้ง (จำนวน 15 คน/ครั้ง) 1) ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (15 คน x 35 บาท x 2 มื้อ x 7 ครั้ง) 2) ค่าอาหารกลางวัน (15 คน x 120 บาท x 7 มื้อ) 4.2 ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองการย้าย จำนวน 7 ครั้ง (จำนวน 15 คน/ครั้ง) 1) ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (15 คน x 35 บาท x 2 มื้อ x 7 ครั้ง) 2) ค่าอาหารกลางวัน (15 คน x 120 บาท x 7 มื้อ) 3) ค่าใช้จ่ายในการเดินทาง (เหมาจ่าย 200/คน/ครั้ง) (200 x 9 x 7 ครั้ง)		3,675		3,675
		12,600		12,600
		3,675		3,675
		12,600		12,600
		12,600		12,600

กิจกรรมและรายละเอียด การใช้งบประมาณ	งบประมาณ			รวม
	ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ	
กิจกรรมที่ 8 การจัดประชุมเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ข้าราชการระดับบริหารในสังกัดเขตฯ บุคลากรทางการศึกษาอื่นๆ ค่าจ้างลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ จำนวน 19 ครั้ง (จำนวน 10 คน/ครั้ง) 8.1 การประชุมเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ข้าราชการระดับบริหารในสังกัดเขตฯ บุคลากรทางการศึกษาอื่นๆ ค่าจ้างลูกจ้างประจำ (ครั้งที่ 1) จำนวน 9 ครั้ง 1) ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (10 คน x 35 บาท x 2 มื้อ x 9 ครั้ง) 2) ค่าอาหารกลางวัน (10 คน x 120 บาท x 9 มื้อ)		6,300 10,800		6,300 10,800
8.2 การประชุมเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ข้าราชการระดับบริหารในสังกัดเขตฯ บุคลากรทางการศึกษาอื่นๆ ค่าจ้างลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ (ครั้งที่ 2) จำนวน 10 ครั้ง (จำนวน 10 คน/ครั้ง) 1) ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (10 คน x 35 บาท x 2 มื้อ x 10 ครั้ง) 2) ค่าอาหารกลางวัน (10 คน x 120 บาท x 10 มื้อ)		7,000 12,000		7,000 12,000
กิจกรรมที่ 9 ประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำข้อมูลสภาพอัตรากำลัง ปีการศึกษา 2568 จำนวน 1 วัน 1) ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (100 คน x 35 บาท x 2 มื้อ) 2) ค่าอาหารกลางวัน (100 คน x 120 บาท x 1 มื้อ)		7,000 12,000		7,000 12,000
- ค่าวัสดุ อุปกรณ์	-	-	-	-
รวมทั้งสิ้น				

2.7 แผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ ปีงบประมาณ 2568

แผนการปฏิบัติงาน (กิจกรรม)	แผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ				รวม
	ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4	
กิจกรรมที่ 1	71,500	-	-	-	71,500
กิจกรรมที่ 2	29,260	-	-	-	29,260
กิจกรรมที่ 3	4,987.5	4,987.5	4,987.5	4,987.5	19,950
กิจกรรมที่ 4	3,125	3,125	3,125	3,125	12,500
กิจกรรมที่ 5	1,900	1,900	1,900	1,900	7,600
กิจกรรมที่ 6	1,890	1,890	1,890	1,890	7,560
กิจกรรมที่ 7	-	15,050	15,050	15,050	45,150
กิจกรรมที่ 8	-	17,100	-	19,000	36,100
กิจกรรมที่ 9	-	-	-	19,000	19,000
รวม	112,662.50	44,052.50	26,952.50	64,952.5	248,620

2.8 ตัวชี้วัดความสำเร็จ

2.8.1 ร้อยละ 80 ของครูและบุคลากรทางการศึกษามีความพึงพอใจ

2.8.2 ร้อยละ 80 ของครูและบุคลากรทางการศึกษามีขวัญและกำลังใจ

2.9 การประเมินผลโครงการ (ให้ใส่เครื่องหมาย ✓)

(✓) แบบสอบถาม

() แบบประเมิน

(✓) อื่นๆ (ระบุ)รายงานผลการดำเนินงานฯ.....

2.10 ผลที่คาดว่าจะได้รับ

2.10.1 สถานศึกษาและหน่วยงานทางการศึกษามีบุคลากรตามเกณฑ์อัตรากำลังที่ ก.ค.ศ.

2.10.2 สถานศึกษาและหน่วยงานทางการศึกษามีบุคลากรตามสาขาวิชาที่ต้องการ

2.10.3 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน

2.10.4 กลุ่มบริหารบุคคลมีระบบการจัดทำทะเบียนประวัติและ ก.พ.7/ก.ค.ศ.16 สามารถให้บริการได้รวดเร็ว

สะดวก ตรวจสอบได้ เกิดความคล่องตัวในการบริหารจัดการ

2.10.5 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครปฐม บริหารจัดการทรัพยากรบุคคลได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ทางราชการ

2.10.6 ข้าราชการที่มารับบริการมีความพึงพอใจในการให้บริการ

2.10.7 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับวิทยฐานะที่สูงขึ้น

2.11 กลุ่มเป้าหมายผู้ได้รับผลประโยชน์

2.11.1 โรงเรียนในสังกัด จำนวน 29 แห่ง

2.11.2 ผู้บริหาร และหรือ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ทุกตำแหน่ง ในสังกัด

ลงชื่อ..........ผู้เสนอโครงการ
(นางสาวเววดาว นักพ่อน)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ลงชื่อ.....ผู้ตรวจสอบโครงการ
(.....)
ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบโครงการ
(นางสาวนิตยนันท์ อัครวรรณโรจน์)
รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครปฐม

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติโครงการ
(นางสุนทร ขวัญดำ)
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครปฐม

โครงการ การดำเนินการสรรหา บรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย
กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
ปีงบประมาณ พ.ศ.2568

☐ โครงการต่อเนื่อง

☒ โครงการใหม่

กลุ่มงานรับผิดชอบ

กลุ่มบริหารงานบุคคล

ผู้รับผิดชอบโครงการ ชื่อ – นามสกุล

นางพศวีร์ ศุภโสภณ / นางสาววัลภา ศิริโกคา

โทรศัพท์ 095-375 8972 E-mail : spm.npt.2565@gmail.com

ส่วนที่ 1 ความเชื่อมโยง ความสอดคล้องกับแผน 3 ระดับ

1.1 ยุทธศาสตร์ชาติ (แผนระดับที่ 1)

1) ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

(1) เป้าหมาย ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส

(2) ประเด็นยุทธศาสตร์ บุคลากรภาครัฐเป็นคนดีและเก่ง ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ

(3) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ บุคลากรภาครัฐยึดค่านิยมในการทำงานเพื่อประชาชน ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ

1.2 แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (แผนระดับที่ 2)

1) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ

(1) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

เป้าหมายที่ 1 บริการของรัฐมีประสิทธิภาพและมีคุณภาพเป็นที่ยอมรับของผู้ใช้บริการ

การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ บุคลากรภาครัฐยึดค่านิยมในการทำงานเพื่อประชาชน ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ

(2) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การสร้างและการพัฒนาบุคลากรภาครัฐ

แนวทางการพัฒนา พัฒนาบุคลากรภาครัฐทุกประเภทให้มีความรู้ความสามารถสูง มีทักษะการคิด วิเคราะห์และการปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง มีระบบการพัฒนาขีดความสามารถบุคลากรภาครัฐให้มีสมรรถนะใหม่ ๆ ทักษะการใช้ภาษาอังกฤษและภาษาที่สาม ทักษะด้านดิจิทัล มีทัศนคติและกรอบความคิดในการทำงานเพื่อให้บริการประชาชนและอำนวยความสะดวกภาคเอกชนและภาคประชาสังคมเพื่อประโยชน์ของการพัฒนาประเทศ สามารถรองรับการเปลี่ยนแปลงบริบทการพัฒนา มีการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม การปรับเปลี่ยนแนวคิดให้ การปฏิบัติราชการเป็นมืออาชีพ มีจิตบริการ ทำงานในเชิงรุกและมองไปข้างหน้า สามารถบูรณาการทำงานร่วมกับภาคส่วนอื่นได้อย่างเป็นรูปธรรม และมีสำนึกในการปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบและความสุจริต ปฏิบัติงานตามหลักการและหลักวิชาชีพด้วยความเป็นธรรมและเสมอภาค กล้ายืนหยัดในการกระทำที่ถูกต้อง คำนึงถึงผลประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ของส่วนตน ตลอดจนส่งเสริมให้มีการคุ้มครองและปกป้องบุคลากรภาครัฐที่กล้ายืนหยัดในการกระทำที่ถูกต้องและมีพฤติกรรมการทำงานตามจริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ

เป้าหมายของแผนย่อย บุคลากรภาครัฐยึดค่านิยมในการทำงานเพื่อประชาชน ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ

การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ บุคลากรภาครัฐยึดค่านิยมในการทำงานเพื่อประชาชน ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ

1.3 แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13

1) หมายความว่า 13 ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน

2) เป้าหมายการพัฒนาที่ 2 การบริการภาครัฐมีคุณภาพ เข้าถึงได้

(2.1) เป้าหมายหลักของแผน 13 การมุ่งสู่สังคมแห่งโอกาสและความเป็นธรรม

(2.2) กลยุทธ์การพัฒนาที่ 2 การพัฒนาคุณภาพการให้บริการภาครัฐที่ตอบโจทย์ สะดวก และประหยัด

1.4 นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ

1) นโยบายความมั่นคงแห่งชาติที่ -

2) แผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ รองรับนโยบายที่ -

3) เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ -

4) ตัวชี้วัด -

5) กลยุทธ์ -

ส่วนที่ 2 รายละเอียดโครงการ

2.1 หลักการและเหตุผล

โดยที่มาตรา 50 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.2547 บัญญัติว่าในกรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ ที่ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาไม่สามารถดำเนินการสอบแข่งขันได้ หรือการสอบแข่งขันอาจทำให้ไม่ได้บุคคลตามความประสงค์ของทางราชการ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาอาจคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้มีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ ศธ 04009/ ว 1582 ลงวันที่ 20 มีนาคม 2568 แจ้งกำหนดการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ.2568 โดยให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.6/ว 16 ลงวันที่ 26 พฤศจิกายน 2557 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครปฐม โดยอนุมัติ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครปฐม จึงได้จัดทำโครงการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ ปี พ.ศ.2568 โดยดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด เพื่อเป็นการเปิดโอกาสให้บุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสม โดยมีกลุ่มเป้าหมายเป็นผู้ที่ปฏิบัติหน้าที่ในการจัดการเรียนการสอนมาไม่น้อยกว่าสามปี ซึ่งมีความรู้ความสามารถ ความเชี่ยวชาญเฉพาะทาง ได้รับโอกาสเข้ารับราชการ เพื่อเสริมสร้างเสถียรภาพและคุณภาพของระบบการศึกษา และเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน ดำเนินการคัดเลือกโดยยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ด้วยความบริสุทธิ์ยุติธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้

2.2 วัตถุประสงค์

2.2.1 เพื่อสรรหาบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครปฐม ตามตำแหน่งว่าง ความขาดแคลน ตามเกณฑ์อัตรากำลังที่ ก.ค.ศ.กำหนด

2.2.2 เพื่อเป็นการสนับสนุนการจัดการเรียนการสอนในสถานศึกษาที่ขาดแคลนอัตรากำลัง ตามสาขาวิชาเอก ที่มีคุณสมบัติคุณสมบัติและสมรรถนะ ความรู้ความสามารถอันเหมาะสมกับตำแหน่ง

2.2.3 เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจให้ผู้ปฏิบัติงานด้านการจัดการเรียนการสอนที่มีคุณสมบัติในการสมัครเข้ารับการศึกษา มีความก้าวหน้าในวิชาชีพและมีความมั่นคงในการทำงาน

2.3 เป้าหมาย

2.3.1 เชิงผลผลิต

1) ดำเนินการประชุมคณะกรรมการ แลดำเนินการในการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ ประจำปี พ.ศ.2568

2) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครปฐม และสถานศึกษามีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย ครบตามตำแหน่งว่าง จำนวน 7 อัตรา

2.3.2 เชิงผลลัพธ์

1) การดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ ผ่านกระบวนการคัดเลือกเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด

2) การดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยโปร่งใสเป็นธรรม เป็นมาตรฐานเดียวกัน และปราศจากข้อร้องเรียน

3) สถานศึกษามีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ.กำหนด สามารถจัดการเรียนการสอนอย่างมีประสิทธิภาพ

4) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครปฐม มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ครบตามจำนวนตำแหน่งว่าง

2.4 แนวทางการดำเนินงาน

ที่	กิจกรรม	ดำเนินการในไตรมาส (✓)				ผู้รับผิดชอบ กลุ่มงานสรรหา
		1	2	3	4	
1.	ประชุมคณะกรรมการ และดำเนินการรับสมัคร และตรวจสอบคุณสมบัติ			✓		-นางพศวีร์ ศุภโสภณ -นางสาววัลภา ศิริโกคา -กลุ่มบริหารงานบุคคล
2.	ประชุมคณะกรรมการ และดำเนินการประเมิน ประวัติ ประสพการณ์ และผลงาน			✓		-นางพศวีร์ ศุภโสภณ -นางสาววัลภา ศิริโกคา -กลุ่มบริหารงานบุคคล
3.	ประชุมคณะกรรมการ และดำเนินการสอบคัดเลือก (ภาค ก และ ภาคข)			✓		-นางพศวีร์ ศุภโสภณ -นางสาววัลภา ศิริโกคา -กลุ่มบริหารงานบุคคล
4.	ประชุมคณะกรรมการ และดำเนินการสอบ สัมภาษณ์ (ภาค ค)			✓		-นางพศวีร์ ศุภโสภณ -นางสาววัลภา ศิริโกคา -กลุ่มบริหารงานบุคคล

2.5 ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ

2.5.1 ระยะเวลาดำเนินการ เดือน มีนาคม 2568 ถึง เดือน พฤษภาคม พ.ศ. 2568

2.5.2 สถานที่ดำเนินการ ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครปฐม และสถานศึกษาในสังกัด

2.6 งบประมาณ128,920.....บาท (ขอถัวจ่ายทุกรายการ)

() สพัช. งบประมาณ.....บาท

(✓) งบประมาณจัดการ สพม.นครปฐม งบประมาณ128,920.....บาท

() งบประจำ งบประมาณ.....บาท

(✓) งบพัฒนา งบประมาณ.....128,920.....บาท

() หน่วยงานอื่น (ระบุ) งบประมาณ.....บาท

รายละเอียดการใช้งบประมาณ

กิจกรรมและรายละเอียด การใช้งบประมาณ	งบประมาณ			รวม
	ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ	
กิจกรรมที่ 1 ประชุมคณะกรรมการรับสมัคร และตรวจสอบคุณสมบัติ				
1) ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (70 คน X 35 บาท X 2 มื้อ)	-	4,900	-	4,900
2) ค่าอาหารกลางวัน (70 คน X 120 บาท x 1 มื้อ)	-	8,400	-	8,400
กิจกรรมที่ 2 รับสมัครและตรวจสอบคุณสมบัติ				
1) ค่าพาหนะสำหรับคณะกรรมการรับสมัคร และตรวจสอบคุณสมบัติ (10 คน x 200 บาท x 7 วัน)	-	14,000	-	14,000
กิจกรรมที่ 3 ประชุมคณะกรรมการประเมินประวัติ ประสบการณ์ และผลงาน				
1) ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (20 คน X 35 บาท X 2 มื้อ)	-	1,400	-	1,400
2) ค่าอาหารกลางวัน (20 คน X 120 บาท x 1 มื้อ)	-	2,400	-	2,400
กิจกรรมที่ 4 ประเมินประวัติ ประสบการณ์ และ ผลงาน				
1) ค่าพาหนะสำหรับคณะกรรมการประเมิน ประวัติและผลงาน (10 คน x 200 บาท x 1 วัน)	-	2,000	-	2,000
กิจกรรมที่ 5 ประชุมคณะกรรมการดำเนินการสอบ ภาค ก และภาค ข				
1) ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (70 คน X 35 บาท X 2 มื้อ)	-	4,900	-	4,900
2) ค่าอาหารกลางวัน (70 คน x 120 บาท x 1 มื้อ)	-	8,400	-	8,400

กิจกรรมและรายละเอียด การใช้งบประมาณ	งบประมาณ			รวม
	ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ	
กิจกรรมที่ 6 ดำเนินการสอบคัดเลือก ภาค ก และภาค ข				
1) ค่าตอบแทนคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือก (70 คน x 400 บาท x 1 วัน)	28,000			28,000
2) ค่าวัสดุ			10,000	10,000
3) ค่าสถานที่		2,000		2,000
4) ค่าอาหารกลางวันคณะกรรมการ (70 คน x 120 บาท x 1 มื้อ)		8,400		8,400
กิจกรรมที่ 7 ประชุมคณะกรรมการดำเนินการ ภาค ค (สอบสัมภาษณ์)				
1) ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (20 คน X 35 บาท X 2 มื้อ)	-	1,400	-	1,400
2) ค่าอาหารกลางวัน (20 คน X 120 บาท x 1 มื้อ)	-	2,400	-	2,400
กิจกรรมที่ 8 ดำเนินการสอบสัมภาษณ์ ภาค ค				
1) ค่าตอบแทนคณะกรรมการสัมภาษณ์ (6 คน x 300 บาท x 1 วัน)	1,800	-	-	1,800
2) ค่าตอบแทนคณะกรรมการดำเนินการ (15 คน x 400 บาท x 1 วัน)	6,000	-	-	6,000
3) ค่าอาหารกลางวันคณะกรรมการ (21 คน x 120 บาท x 1 มื้อ)		2,520		2,520
รวมทั้งสิ้น	35,800	63,120	10,000	108,920

2.7 แผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ ปีงบประมาณ 2568

แผนการปฏิบัติงาน (กิจกรรม)	แผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ				รวม
	ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4	
กิจกรรมที่ 1	-	-	13,300	-	13,300
กิจกรรมที่ 2	-	-	14,000	-	14,000
กิจกรรมที่ 3	-	-	3,800	-	3,800
กิจกรรมที่ 4	-	-	2,000	-	2,000
กิจกรรมที่ 5	-	-	13,300	-	13,300
กิจกรรมที่ 6	-	-	48,400	-	48,400
กิจกรรมที่ 7	-	-	3,800	-	3,800
กิจกรรมที่ 8	-	-	10,320	-	10,320
รวม	-	-	108,920	-	108,920

2.8 ตัวชี้วัดความสำเร็จ

2.8.1 สถานศึกษาร้อยละ 90 มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามเกณฑ์

2.8.2 ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและหรือผู้รับบริการร้อยละ 85 มีความพึงพอใจต่อการบริหารงานบุคคลของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครปฐม

2.9 การประเมินผลโครงการ (ให้ใส่เครื่องหมาย ✓)

(✓) แบบสอบถาม

() แบบประเมิน

(✓) อื่นๆ (ระบุ)รายงานผลการดำเนินงานฯ.....

2.10 ผลที่คาดว่าจะได้รับ

2.10.1 สถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครปฐมมีบุคลากรตามเกณฑ์อัตรากำลังที่ ก.ค.ศ. กำหนด

2.10.2 มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย จำนวน 7 อัตรา ทำให้การจัดการเรียนการสอนมีประสิทธิภาพ

2.10.3 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครปฐม บริหารจัดการทรัพยากรบุคคลได้อย่างมีประสิทธิภาพ

2.11 กลุ่มเป้าหมายผู้ได้รับผลประโยชน์

2.11.1 พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ ครูสอนศาสนาอิสลาม วิทยากรอิสลาม พนักงานจ้างเหมาบริการ ครูอัตราจ้างหรือลูกจ้างชั่วคราว จากเงินงบประมาณหรือเงินรายได้ของสถานศึกษา ที่มีคุณสมบัติครบถ้วน สามารถสมัครเข้ารับการคัดเลือกฯ ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีพิเศษ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด

2.11.2 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครปฐม และสถานศึกษาในสังกัด จำนวน 29 แห่ง

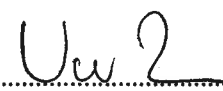
2.11.3 ผู้บริหาร ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และนักเรียนในสังกัด

ลงชื่อ..........ผู้เสนอโครงการ
(นางสาววัลภา ศิริโกคา)
นักทรัพยากรบุคคล

ลงชื่อ..........ผู้เสนอโครงการ
(นางพัศวีร์ ศุภโสภณ)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ลงชื่อ..........ผู้ตรวจสอบโครงการ
(นางศรดา ลิ้มสนธิกุล)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่
ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบโครงการ
(นางสาวนิตยนันท์ อัครวรรณโรจน์)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครปฐม

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติโครงการ
(นางสุนेत्र ขวัญคำ)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครปฐม