

โครงการ โครงการพัฒนาศักยภาพผู้บริหารสถานศึกษา ประจำปี 2568

โครงการต่อเนื่อง ☒ โครงการใหม่

กลุ่มงานรับผิดชอบ กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

ผู้รับผิดชอบโครงการ นางสาวกิ่งกมล ขอสุข และ นางปิยาภัก อุ่นเอน

โทรศัพท์ 095-848-5005

E-mail : Kingkamol.keenquarter@gmail.com

ส่วนที่ 1 ความเชื่อมโยง ความสอดคล้องกับแผน 3 ระดับ

1.1 ยุทธศาสตร์ชาติ (แผนระดับที่ 1)

1) ยุทธศาสตร์ชาติ ที่ 3 ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพมนุษย์

(1) เป้าหมาย ที่ 2 สังคมไทยมีสภาพแวดล้อมที่เอื้อและสนับสนุนต่อการพัฒนาคนตลอดช่วงชีวิต

(2) ประเด็นยุทธศาสตร์ ที่ 2 พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

(3) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครปฐม ได้รับการอบรมและพัฒนาเพื่อเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดผลประโยชน์สูงสุดต่อทางราชการ

1.2 แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (แผนระดับที่ 2)

1) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการพัฒนาการเรียนรู้

(1) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

เป้าหมายที่ 1 คนไทยมีการศึกษาที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากลเพิ่มขึ้น มีทักษะที่จำเป็นของโลก ศตวรรษที่ 21 มีความสามารถในการแก้ปัญหา ปรับตัว สื่อสาร และทำงานร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น มีนิสัยใฝ่เรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต

การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครปฐม ยึดหลักความเสมอภาค ทุกภาคส่วน มีความเป็นมาตรฐาน ความยุติธรรม โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ ทำให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างเต็มที่ และมีประสิทธิภาพ

(2) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ แผนย่อยการปฏิรูปกระบวนการเรียนรู้ที่ตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ 21

แนวทางการพัฒนา ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครปฐม ได้รับการอบรมและพัฒนาเพื่อเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงาน มีความสามารถในการจัด การเรียนการสอนได้อย่างมีประสิทธิภาพ และได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติเพื่อเป็นขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อบังเกิดผลประโยชน์สูงสุดต่อทางราชการ

เป้าหมายของแผนย่อย คนไทยได้รับการศึกษาที่มีคุณภาพตามมาตรฐาน มีทักษะการเรียนรู้ และทักษะที่จำเป็นของโลกศตวรรษที่ 21 สามารถเข้าถึงการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต

การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ บุคลากรภาครัฐยึดค่านิยมในการทำงานเพื่อประชาชน ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่น และมีความเป็นมืออาชีพ

1.3 แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13

- 1) หมายความว่า-
- 2) เป้าหมายการพัฒนาที่-
 - (2.1) เป้าหมายการพัฒนาระดับหมวดหมู่ที่-
 - (2.2) กลยุทธ์การพัฒนาที่-

1.4 นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ

- 1) นโยบายความมั่นคงแห่งชาติที่-
- 2) แผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ รองรับนโยบายที่.....-
 - 3) เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์-
 - 4) ตัวชี้วัด-
 - 5) กลยุทธ์-

ส่วนที่ 2 รายละเอียดโครงการ

2.1 หลักการและเหตุผล

แผนยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561 – 2580) ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ให้ความสำคัญในการเสริมสร้างและยกระดับการพัฒนาทุนมนุษย์ การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต ได้มุ่งเน้นการพัฒนาคนเชิงคุณภาพในทุกช่วงวัย เพื่อสร้างทรัพยากรมนุษย์ที่มีศักยภาพ มีทักษะความรู้ เป็นคนดี มีวินัย เรียนรู้ได้ด้วยตนเองในทุกช่วงวัย ตามพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ.2542 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ได้กำหนดให้กระทรวงศึกษาธิการกระจายอำนาจบริหารไปยังสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ซึ่งแบ่งภาระงานเป็น 10 กลุ่มงาน ภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และสำหรับสถานศึกษาให้มีความเป็นอิสระในการบริหารและจัดการศึกษา ครอบคลุมทั้ง 4 ด้าน คือด้านวิชาการ ด้านการบริหารงานทั่วไป ด้านงบประมาณ และด้านการบริหารงานบุคคล การพัฒนาผู้นำหรือผู้บริหารสถานศึกษาจึงถือได้ว่ามีความจำเป็นต้องใช้กระบวนการทำงานแบบการมีส่วนร่วมของบุคลากรภายในและเครือข่ายภายนอก มากยิ่งขึ้น การเป็นผู้นำจึงต้องมีความรู้ ความสามารถและต้องมีความวิสัยทัศน์ที่กว้างไกล ต้องแสวงหาและจัดหาระบบข้อมูล มีทักษะในการเลือกใช้ข้อมูลที่หลากหลาย พร้อมทั้งใช้กระบวนการทำงานแบบใหม่ๆ การแก้ปัญหาที่ซับซ้อนเพิ่มขึ้นหลายมิตินอกจากนี้ผู้บริหารที่ดีต้องสามารถสร้างแรงจูงใจและประสานองค์ความรู้กับเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อสร้างความเข้มแข็งให้กับสถานศึกษาได้อย่างต่อเนื่องและยั่งยืน คุณลักษณะของผู้บริหารที่สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลประกอบด้วย 1) ทักษะการเป็นผู้นำ 2) บุคลิกภาพหรือเทคนิคในการบริหาร 3) วิสัยทัศน์และทักษะการบริหาร 4) การบริหารทรัพยากร การบริหารคน การบริหารงาน และการบริหารตนเอง และนำมาประยุกต์ใช้ในการบริหารสถานศึกษาให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

ด้วยเหตุนี้ กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา ซึ่งเป็นหน่วยงานภายในสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษามัธยมศึกษานครปฐม เป็นผู้ประสานงานและการให้บริการ สนับสนุน การอบรมและพัฒนาข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ได้ให้ความสำคัญในการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่ได้รับการ เปลี่ยนตำแหน่ง ให้ดำรงตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสถานศึกษา ตั้งแต่เดือนตุลาคม ปีงบประมาณ 2566

จนถึงปัจจุบัน และผู้บริหารสถานศึกษาดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา และรองผู้อำนวยการสถานศึกษาในสังกัดทั้งหมด ซึ่งแบ่งออกเป็น 2 ระยะ จึงได้จัดโครงการพัฒนาศักยภาพผู้บริหารสถานศึกษา ประจำปี 2568 เพื่อพัฒนาผู้อำนวยการสถานศึกษา และรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ให้มีศักยภาพเพียงพอเพื่อยกระดับวิชาชีพด้านการบริหารสถานศึกษา ให้เป็นที่ยอมรับจากภาคส่วนอื่นๆของสังคมและพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงได้ตลอดเวลา และเพื่อประโยชน์ของนักเรียนในสถานศึกษาและความเจริญก้าวหน้าในการพัฒนาการศึกษาของชาติสืบไป

2.2 วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะรองผู้อำนวยการสถานศึกษาใหม่ ให้เป็นบุคคลแห่งการเรียนรู้ มีสมรรถนะด้านการปฏิบัติงานอย่างเชี่ยวชาญ มีคุณธรรม จริยธรรม เข้าใจบทบาทหน้าที่ของรองผู้อำนวยการสถานศึกษาได้เป็นอย่างดี

2.2 เพื่อส่งเสริมให้ผู้ผู้อำนวยการสถานศึกษา และรองผู้อำนวยการสถานศึกษา มีการยกระดับวิชาชีพด้านการบริหารสถานศึกษา ให้เป็นที่ยอมรับจากภาคส่วนอื่นๆของสังคมและพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงได้ตลอดเวลา และพัฒนาคุณภาพด้านการศึกษาให้เป็นไปตามตัวชี้วัดของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

2.3 เป้าหมาย

2.3.1 เชิงผลผลิต

1. ผู้บริหารสถานศึกษา ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสถานศึกษาที่ได้รับการเปลี่ยนตำแหน่ง ตั้งแต่วันที่ 5 ตุลาคม พ.ศ. 2566 ถึง ปัจจุบัน จำนวน 43 ราย และคณะทำงานพร้อมวิทยากรที่เกี่ยวข้องจำนวน 17 ราย

2. ผู้บริหารสถานศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน 29 ราย รองผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน 69 ราย ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครปฐม รวมจำนวน 98 ราย และคณะทำงานพร้อมวิทยากรที่เกี่ยวข้องจำนวน 40 ราย

2.3.2 เชิงผลลัพธ์

1. ผู้บริหารสถานศึกษา ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสถานศึกษาที่ได้รับการเปลี่ยนตำแหน่ง ตั้งแต่วันที่ 5 ตุลาคม พ.ศ. 2566 ถึง ปัจจุบัน สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลประกอบด้วย 1) ทักษะการเป็นผู้นำ 2) บุคลิกภาพหรือเทคนิคในการบริหาร 3) วิสัยทัศน์และทักษะการบริหาร 4) การบริหารทรัพยากร การบริหารคน การบริหารงาน และการบริหารตนเอง และนำมาประยุกต์ใช้ในการบริหารสถานศึกษาให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

2. ผู้บริหารสถานศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา และรองผู้อำนวยการสถานศึกษา มีการยกระดับวิชาชีพด้านการบริหารสถานศึกษา ให้เป็นที่ยอมรับจากภาคส่วนอื่นๆของสังคมและพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงได้ตลอดเวลา และพัฒนาคุณภาพด้านการศึกษาให้เป็นไปตามตัวชี้วัดของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

2.4 แนวทางการดำเนินงาน

ที่	กิจกรรม	ดำเนินการในไตรมาส (✓)				ผู้รับผิดชอบ
		1	2	3	4	
1.	จัดอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพรองผู้อำนวยการศึกษารุ่นใหม่ ประจำปี 2568 “Smart Leadership : ผู้นำคุณธรรมสำหรับรองผู้อำนวยการสถานศึกษาในยุคดิจิทัล (Digital Era)”			✓		นางสาวกิ่งกมล ขอสุข นางปิยาภักดิ์ อุ่นเอม
2.	อบรมพัฒนาศักยภาพผู้บริหารสถานศึกษาสู่ความเป็นเลิศ			✓		นางสาวกิ่งกมล ขอสุข นางปิยาภักดิ์ อุ่นเอม

2.5 ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ

2.5.1 ระยะเวลาดำเนินการ ภายใน เดือน พฤษภาคม ถึง เดือน กันยายน พ.ศ. 2568

2.5.2 สถานที่ดำเนินการ กิจกรรมที่ 1 ณ ห้องประชุมเฉลิมพระเกียรติ 75 พรรษา โรงเรียนศรีวิชัยวิทยา
กิจกรรมที่ 2 จะระบุในภายหลัง

2.6 งบประมาณ194,000.-.....บาท (ขอถัวจ่ายทุกรายการ)

() สพฐ. งบประมาณ.....บาท

(✓) งบพัฒนา สพม. งบประมาณ 194,000.....บาท

() หน่วยงานอื่น (ระบุ) งบประมาณ.....บาท

รายละเอียดการใช้งบประมาณ

กิจกรรมและรายละเอียด การใช้งบประมาณ	งบประมาณ			รวม
	ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ	
กิจกรรมที่ 1 อบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพรองผู้อำนวยการศึกษารุ่นใหม่ ประจำปี 2568 “Smart Leadership : ผู้นำคุณธรรมสำหรับรองผู้อำนวยการสถานศึกษาในยุคดิจิทัล (Digital Era)”	1,700	11,400	2,900	16,000
1) ค่าอาหารว่าง (60 คน x 35 บาท x 2 มื้อ)	-	4,200	-	4,200
2) ค่าอาหารกลางวัน (60 คน x 120 บาท x 1 มื้อ)	-	7,200	-	7,200
3) ค่าตอบแทนวิทยากร (1 คน x 2 ชม. X 600 บาท)	1,200	-	-	1,200
4) ค่าเดินทางวิทยากร (1 คน x 500 บาท)	500	-	-	500
5) ค่าวัสดุสำนักงานเพื่อใช้ในการอบรม	-	-	2,900	2,900
กิจกรรมที่ 2 อบรมพัฒนาศักยภาพผู้บริหารสถานศึกษาสู่ความเป็นเลิศ (3 วัน 2 คืน) เบิกค่าใช้จ่ายเฉพาะคณะทำงานและวิทยากร	13,800	160,800	3,400	178,000
1) ค่าอาหารว่าง (40 คน x 50 บาท x 6 มื้อ)	-	12,000	-	12,000
2) ค่าอาหารกลางวัน - เย็น (40 คน x 300 บาท x 5 มื้อ)	-	60,000	-	60,000

3) ค่าตอบแทนวิทยากร (6 คน x 3 ชม. X 600 บาท)	10,800	-	-	10,800
4) ค่าเดินทางวิทยากร (6 คน x 500 บาท)	3,000	-	-	3,000
5) ค่าจ้างเหมารถโดยสาร (1 คัน x 12,000 บาท x 3 วัน)	-	36,000	-	36,000
6) ค่าที่พัก (1,200 x 22 ห้อง x 2 คืน) พักเดี่ยว 2 ห้อง	-	52,800	-	52,800
7) ค่าวัสดุสำนักงานเพื่อใช้ในการอบรม	-	-	3,400	3,400
รวมทั้งสิ้น	15,500	172,200	6,300	194,000

**** หมายเหตุ ในกิจกรรมที่ 2 ผู้เข้ารับการอบรมตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาให้เบิกจ่ายจากโรงเรียนต้นสังกัดตามระเบียบกระทรวงการคลัง**

2.7 แผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ ปีงบประมาณ 2568

แผนการปฏิบัติงาน (กิจกรรม)	แผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ				รวม
	ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4	
กิจกรรมที่ 1	-	-	16,000	-	16,000
กิจกรรมที่ 2	-	-	178,000	-	178,000
รวม	-	-	194,000	-	194,000

2.8 ตัวชี้วัดความสำเร็จ

2.8.1 ร้อยละ 90 ขึ้นไป ผู้บริหารสถานศึกษา ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสถานศึกษาที่ได้รับการเปลี่ยนตำแหน่ง ตั้งแต่วันที่ 5 ตุลาคม พ.ศ. 2566 ถึง ปัจจุบัน สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล ประกอบด้วย 1) ทักษะการเป็นผู้นำ 2) บุคลิกภาพหรือเทคนิคในการบริหาร 3) วิสัยทัศน์และทักษะการบริหาร 4) การบริหารทรัพยากร การบริหารคน การบริหารงาน และการบริหารตนเอง และนำมาประยุกต์ใช้ในการบริหารสถานศึกษาให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

2.8.2 ร้อยละ 90 ขึ้นไป ในตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา และรองผู้อำนวยการสถานศึกษาใหม่ มีสมรรถนะในการปฏิบัติงานตามมาตรฐานอย่างมืออาชีพ มีการยกระดับวิชาชีพด้านการบริหารสถานศึกษา ให้เป็นที่ยอมรับจากภาคส่วนอื่นๆของสังคมและพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงได้ตลอดเวลา และพัฒนาคุณภาพด้านการศึกษาให้เป็นไปตามตัวชี้วัดของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

2.9 การประเมินผลโครงการ

- (✓) แบบสอบถาม
 () แบบประเมิน
 () อื่นๆ (ระบุ)

2.10 ผลที่คาดว่าจะได้รับ

2.10.1 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาที่ได้รับการเปลี่ยนตำแหน่ง ตั้งแต่วันที่ 5 ตุลาคม พ.ศ. 2566 ถึง ปัจจุบัน ใหม่มีความรู้ ทักษะ ตามสมรรถนะสายงานหลัก

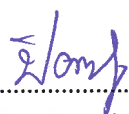
สามารถสร้างเครือข่ายทางการศึกษา และสามารถนำความรู้ที่ได้มาประยุกต์ใช้ในการบริหารสถานศึกษาให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

2.10.2 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา และรองผู้อำนวยการสถานศึกษาได้รับการพัฒนาเพิ่มประสิทธิภาพในการเรียนรู้ มีความก้าวหน้าในวิชาชีพ ปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ ตามมาตรฐานตัวชี้วัดของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

2.11 กลุ่มเป้าหมายผู้ได้รับผลประโยชน์

- ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา และรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครปฐม

ลงชื่อ..........ผู้เสนอโครงการ
(นางสาวกึ่งกมล ขอสุข)
นักทรัพยากรบุคคล

ลงชื่อ..........ผู้ตรวจสอบโครงการ
(นางปิยาภัก อุ่นอม)
ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่
ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบโครงการ
(นางสาวนิตยนันท์ อัครวรรณโรจน์)
รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครปฐม รักษาการแทน
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครปฐม

โครงการ ส่งเสริม สนับสนุน และยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

☒ โครงการต่อเนื่อง ☐ โครงการใหม่

กลุ่มงานรับผิดชอบ

กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

ผู้รับผิดชอบโครงการ

นางสาวกมล ช่อสุข และ นางปิยาภัก อุ่นเอม

โทรศัพท์ 095-848-5005 , 0951456191

E-mail : Kingkamol.keenquarter@gmail.com

ส่วนที่ 1 ความเชื่อมโยง ความสอดคล้องกับแผน 3 ระดับ

1.1 ยุทธศาสตร์ชาติ (แผนระดับที่ 1)

1) ยุทธศาสตร์ชาติ ที่ 3 ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพมนุษย์

(1) เป้าหมาย ที่ 2 สังคมไทยมีสภาพแวดล้อมที่เอื้อและสนับสนุนต่อการพัฒนาคนตลอดช่วงชีวิต

(2) ประเด็นยุทธศาสตร์ ที่ 2 พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

(3) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครปฐม ได้รับการอบรมและพัฒนาเพื่อเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดผลประโยชน์สูงสุดต่อทางราชการ

1.2 แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (แผนระดับที่ 2)

1) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การพัฒนาการเรียนรู้

(1) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

เป้าหมายที่ 1 คนไทยมีการศึกษาที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากลเพิ่มขึ้น มีทักษะที่จำเป็นของโลกศตวรรษที่ 21 มีความสามารถในการแก้ปัญหา ปรับตัว สื่อสาร และทำงานร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น มีนิสัยใฝ่เรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต

การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครปฐม ยึดหลักความเสมอภาค ทุกภาคส่วน มีความเป็นมาตรฐาน ความยุติธรรม โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ ทำให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างเต็มที่ และมีประสิทธิภาพ

(2) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ แผนย่อยการปฏิรูปกระบวนการเรียนรู้ที่ตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ 21

แนวทางการพัฒนา ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครปฐม ได้รับการอบรมและพัฒนาเพื่อเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงาน มีความสามารถในการจัดการเรียนการสอนได้อย่างมีประสิทธิภาพ และได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติเพื่อเป็นขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อบังเกิดผลประโยชน์สูงสุดต่อทางราชการ

เป้าหมายของแผนย่อย คนไทยได้รับการศึกษาที่มีคุณภาพตามมาตรฐาน มีทักษะการเรียนรู้ และทักษะที่จำเป็นของโลกศตวรรษที่ 21 สามารถเข้าถึงการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต

การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ บุคลากรภาครัฐยึดค่านิยมในการทำงานเพื่อประชาชน ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่น และมีความเป็นมืออาชีพ

1.3 แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13

- 1) หมายความว่า-
- 2) เป้าหมายการพัฒนาที่-
 - (2.1) เป้าหมายการพัฒนาระดับหมวดหมู่ที่-
 - (2.2) กลยุทธ์การพัฒนาที่-

1.4 นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ

- 1) นโยบายความมั่นคงแห่งชาติที่-
- 2) แผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ รองรับนโยบายที่-
 - 3) เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์-
 - 4) ตัวชี้วัด-
 - 5) กลยุทธ์-

ส่วนที่ 2 รายละเอียดโครงการ

2.1 หลักการและเหตุผล

แผนยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561 – 2580) ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ได้ให้ความสำคัญในการเสริมสร้างและยกระดับการพัฒนาทุนมนุษย์ การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต ได้มุ่งเน้นการพัฒนาคนเชิงคุณภาพในทุกช่วงวัย เพื่อสร้างทรัพยากรมนุษย์ที่มีศักยภาพ มีทักษะความรู้ เป็นคนดี มีวินัย เรียนรู้ได้ด้วยตนเองในทุกช่วงวัย และพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2547 กำหนดให้มีการเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการโดยมาตรา 75 กำหนดว่าข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาผู้ใดมีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ มีผลงานดีเด่นเป็นที่ประจักษ์ ให้กระทรวงเจ้าสังกัด ส่วนราชการ และหน่วยงานการศึกษา ดำเนินการยกย่องเชิดชูเกียรติตามควรแก่กรณีดังนั้น เพื่อเป็นการส่งเสริม สนับสนุน ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาพัฒนาตนเองและพัฒนาวิชาชีพ มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ จนมีผลงานดีเด่นเป็นที่ประจักษ์ ในการพัฒนาผู้เรียน รวมทั้งเป็นการยกย่องเชิดชูเกียรติ สร้างขวัญและกำลังใจให้กับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่มีความประพฤติดี และปฏิบัติตนตามมาตรฐานและจรรยาบรรณวิชาชีพ ตั้งมั่นในการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เป็นประโยชน์ต่อสาธารณชน ให้ได้รับบำเหน็จความดี ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครปฐม จึงได้จัดทำโครงการส่งเสริม สนับสนุน และยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาขึ้น

2.2 วัตถุประสงค์

2.2.1 เพื่อส่งเสริมสนับสนุนให้ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาพัฒนาตนเองและพัฒนาวิชาชีพ มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์จนสร้างสรรค์ ผลงานดีเด่นเป็นที่ประจักษ์

2.2.2 เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่มีความประพฤติดี และปฏิบัติตนตามมาตรฐานและจรรยาบรรณวิชาชีพ เป็นแบบอย่างที่ดี เสริมสร้างความศรัทธาและความเชื่อมั่นในการประกอบวิชาชีพครู

2.2.3 เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่เข้าร่วมประชุม มีโอกาสแลกเปลี่ยนความคิดเห็น ประสบการณ์ตลอดจนเกิดสัมพันธภาพที่ดี

2.3 เป้าหมาย

2.3.1 เชิงผลผลิต

1. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่เข้าร่วมกิจกรรมวันครู ครั้งที่ 69 พ.ศ. 2568
จำนวน 200 คน

2. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ จำนวน 70 คน และบุคลากรทางการศึกษา
ผู้เข้าร่วมการประชุมเชิงปฏิบัติการ จำนวน 180 คน รวม 250 คน

2.3.2 เชิงผลลัพธ์

1. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่เข้าร่วมกิจกรรมวันครู ครั้งที่ 69 พ.ศ. 2568
จำนวน 200 คน ได้รับการยกย่อง ชมเชย เชิดชูเกียรติเป็นที่ยอมรับของสังคมและชุมชน

2. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ จำนวน 70 คน และบุคลากรทางการศึกษา
ผู้เข้าร่วมการประชุมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างความรู้แก่บุคลากรทางการศึกษาที่ทำคุณประโยชน์อย่างยิ่งในการจัด
การศึกษาของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครปฐม ประจำปี 2568 จำนวน 180 คน รวม 250 คน มีความ
ภาคภูมิใจ มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน เพื่อการสร้างสรรค์ ผลงานให้มีประสิทธิภาพ

2.4 แนวทางการดำเนินงาน

ที่	กิจกรรม	ดำเนินการในไตรมาส (✓)				ผู้รับผิดชอบ
		1	2	3	4	
1.	กิจกรรมงานวันครู ครั้งที่ 69 ปี 2568	✓				นางสาวกิ่งกมล ขอสุข นางปิยาภัก อุ่นเอม
2.	กิจกรรมที่ 2 ประชุมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างความรู้ แก่บุคลากรทางการศึกษาที่ทำคุณประโยชน์อย่างยิ่ง ในการจัดการศึกษาของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครปฐม ประจำปี 2567				✓	นางสาวกิ่งกมล ขอสุข นางปิยาภัก อุ่นเอม

2.5 ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ

2.5.1 ระยะเวลาดำเนินการ เดือนมกราคม และ เดือน กันยายน พ.ศ. 2568

2.5.2 สถานที่ดำเนินการ จังหวัดนครปฐม (ระบุนายหลัง)

2.6 งบประมาณ104,000.....บาท (ขอถัวจ่ายทุกรายการ)

() สพฐ. งบประมาณ.....บาท

(✓) งบพัฒนา สพม. งบประมาณ 104,000.....บาท

() หน่วยงานอื่น (ระบุ) งบประมาณ.....บาท

รายละเอียดการใช้งบประมาณ

กิจกรรมและรายละเอียด การใช้งบประมาณ	งบประมาณ			รวม
	ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ	
กิจกรรมที่ 1 กิจกรรมงานวันครู ครั้งที่ 69 ปี 2568	-	38,000	-	38,000
1) ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (200 คน x 35 บาท x 2 มื้อ)	-	14,000	-	14,000
2) ค่าอาหารกลางวัน (200 คน x 120 บาท x 1 มื้อ)	-	24,000	-	24,000
กิจกรรมที่ 2 ประชุมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างความรู้แก่ บุคลากรทางการศึกษาที่ให้คุณประโยชน์อย่างยิ่งในการ จัดการศึกษาของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครปฐม ประจำปี 2568	4,800	47,500	13,700	66,000
1) ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (250 คน x 35 บาท x 2 มื้อ)		17,500		17,500
2) ค่าอาหารกลางวัน (250 คน x 120 บาท x 1 มื้อ)		30,000		30,000
3) ค่าวิทยากร (1 คน x 4 ชม. x 1,200 บาท)	4,800			4,800
4) ค่าจัดซื้อวัสดุอุปกรณ์			13,700	13,700
รวมทั้งสิ้น	4,800	85,500	13,700	104,000

2.7 แผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ ปีงบประมาณ 2568

แผนการปฏิบัติงาน (กิจกรรม)	แผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ				รวม
	ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4	
กิจกรรมที่ 1	-	38,000	-	-	38,000
กิจกรรมที่ 1	-	-	-	66,000	66,000
รวม	-	38,000	-	66,000	104,000

2.8 ตัวชี้วัดความสำเร็จ

2.8.1 ร้อยละ 90 ขึ้นไป ของผู้เข้าร่วมกิจกรรมวันครู ครั้งที่ 69 พ.ศ. 2568 จำนวน 200 คน พึงพอใจในการเข้าร่วมกิจกรรม และมีโอกาสแลกเปลี่ยนความคิดเห็นตลอดจนเกิดสัมพันธภาพที่ดี

2.8.2 ร้อยละ 90 ขึ้นไป ของผู้เข้าร่วมการประชุมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างความรู้แก่บุคลากรทางการศึกษาที่ให้คุณประโยชน์อย่างยิ่งในการจัดการศึกษาของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครปฐม ประจำปี 2568 จำนวน 180 คน รวม 250 คนพึงพอใจในการเข้าร่วมกิจกรรม และมีโอกาสแลกเปลี่ยนความคิดเห็นตลอดจนเกิดสัมพันธภาพที่ดี

2.9 การประเมินผลโครงการ

(✓) แบบสอบถาม

() แบบประเมิน

() อื่นๆ (ระบุ)

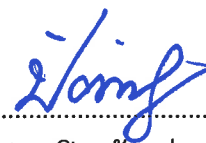
2.10 ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่เข้าร่วมประชุม มีโอกาสแลกเปลี่ยนความคิดเห็น ประสบการณ์ ตลอดจนเกิดสัมพันธภาพที่ดี
2. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และหน่วยงานทางการศึกษา ได้รับการยกย่อง ชมเชย เชิดชูเกียรติเป็นที่ยอมรับของสังคมและชุมชน

2.11 กลุ่มเป้าหมายผู้ได้รับผลประโยชน์

- ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครปฐม จำนวน 250 คน

ลงชื่อ..........ผู้เสนอโครงการ
(นางสาวกิงกมล ขอสุข)
นักทรัพยากรบุคคล

ลงชื่อ..........ผู้ตรวจสอบโครงการ
(นางปิยารัตน์ อุ่นเอน)
ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่
ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบโครงการ
(นางสาวนิตยนันท์ อัครวรรณโรจน์)
รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครปฐม

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติโครงการ
(นางสุนทร ขวัญดำ)
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครปฐม

โครงการ ประชุมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างความรู้แก่บุคลากรทางการศึกษาที่ทำงานประโยชน์อย่างยิ่งในการ
จัดการศึกษาของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครปฐม ประจำปี 2567

☐ โครงการต่อเนื่อง ☒ โครงการใหม่

กลุ่มงานรับผิดชอบ

กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

ผู้รับผิดชอบโครงการ

นางสาวกมล خوش และ นางปิยาภัก อุ่นเอม

โทรศัพท์ 095-848-5005

E-mail : Kingkamol.keenquarter@gmail.com

ส่วนที่ 1 ความเชื่อมโยง ความสอดคล้องกับแผน 3 ระดับ

1.1 ยุทธศาสตร์ชาติ (แผนระดับที่ 1)

1) ยุทธศาสตร์ชาติ ที่ 3 ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพมนุษย์

(1) เป้าหมาย ที่ 2 สังคมไทยมีสภาพแวดล้อมที่เอื้อและสนับสนุนต่อการพัฒนาคนตลอดช่วงชีวิต

(2) ประเด็นยุทธศาสตร์ ที่ 2 พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

(3) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดสำนักงาน
เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครปฐม ได้รับการอบรมและพัฒนาเพื่อเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงานได้อย่าง
มีประสิทธิภาพ และเกิดผลประโยชน์สูงสุดต่อทางราชการ

1.2 แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (แผนระดับที่ 2)

1) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การพัฒนาการเรียนรู้

(1) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บท

เป้าหมายที่ 1 คนไทยมีการศึกษาที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากลเพิ่มขึ้น มีทักษะที่จำเป็นของ
โลกศตวรรษที่ 21 มีความสามารถในการแก้ปัญหา ปรับตัว สื่อสาร และทำงานร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีประสิทธิภาพ
เพิ่มขึ้น มีนิสัยใฝ่เรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต

การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บท สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครปฐม ยึดหลัก
ความเสมอภาค ทุกภาคส่วน มีความเป็นมาตรฐาน ความยุติธรรม โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ ทำให้การ
ปฏิบัติงานเป็นไปอย่างเต็มที่ และมีประสิทธิภาพ

(2) แผนย่อยของแผนแม่บท แผนย่อยการปฏิรูปกระบวนการเรียนรู้ที่ตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลง
ในศตวรรษที่ 21

แนวทางการพัฒนา ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่
การศึกษามัธยมศึกษา นครปฐม ได้รับการอบรมและพัฒนาเพื่อเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงาน มีความสามารถในการ
จัดการเรียนการสอนได้อย่างมีประสิทธิภาพ และได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติเพื่อเป็นขวัญและกำลังใจในการ
ปฏิบัติหน้าที่ เพื่อบังเกิดผลประโยชน์สูงสุดต่อทางราชการ

เป้าหมายของแผนย่อย คนไทยได้รับการศึกษาที่มีคุณภาพตามมาตรฐาน มีทักษะการเรียนรู้ และทักษะที่จำเป็นของโลกศตวรรษที่ 21 สามารถเข้าถึงการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต

การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ บุคลากรภาครัฐยึดค่านิยมในการทำงานเพื่อประชาชน ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่น และมีความเป็นมืออาชีพ

1.3 แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13

- 1) หมายความว่า-
- 2) เป้าหมายการพัฒนาที่-
 - (2.1) เป้าหมายการพัฒนาระดับหมายความว่า-
 - (2.2) กลยุทธ์การพัฒนาที่-

1.4 นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ

- 1) นโยบายความมั่นคงแห่งชาติที่-
- 2) แผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ รองรับนโยบายที่.....-

.....-
- 3) เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์-
- 4) ตัวชี้วัด-
- 5) กลยุทธ์-

ส่วนที่ 2 รายละเอียดโครงการ

2.1 หลักการและเหตุผล

แผนยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561 – 2580) ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ได้ให้ความสำคัญในการเสริมสร้างและยกระดับการพัฒนาทุนมนุษย์ การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต ได้มุ่งเน้นการพัฒนาคนเชิงคุณภาพในทุกช่วงวัย เพื่อสร้างทรัพยากรมนุษย์ที่มีศักยภาพ มีทักษะความรู้เป็นคนดี มีวินัย เรียนรู้ได้ด้วยตนเองในทุกช่วงวัย และพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2547 กำหนดให้มีการเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการโดย มาตรา 75 กำหนดว่าข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาผู้ใดมีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ มีผลงานดีเด่นเป็นที่ประจักษ์ ให้กระทรวงเจ้าสังกัด ส่วนราชการ และหน่วยงานการศึกษา ดำเนินการยกย่องเชิดชูเกียรติตามควรแก่กรณี

ดังนั้น เพื่อเป็นการส่งเสริม สนับสนุน ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาพัฒนาตนเอง และพัฒนาวิชาชีพ มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ จนมีผลงานดีเด่นเป็นที่ประจักษ์ ในการพัฒนาผู้เรียน รวมทั้งเป็นการยกย่องเชิดชูเกียรติ สร้างขวัญและกำลังใจให้กับ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่มีความประพฤติดี และปฏิบัติตนตามมาตรฐานและจรรยาบรรณวิชาชีพ ตั้งมั่นในการปฏิบัติราชการด้วยความอุทิศตน เป็นประโยชน์ต่อสาธารณชน ให้ได้รับบำเหน็จความดี ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา

นครปฐม จึงได้จัดทำโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างความรู้แก่บุคลากรทางการศึกษาที่ทำคุณประโยชน์อย่างดียิ่งในการจัดการศึกษาของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครปฐม ประจำปี 2567 ขึ้น

2.2 วัตถุประสงค์

2.2.1 เพื่อส่งเสริมสนับสนุนให้ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาพัฒนาตนเองและพัฒนาวิชาชีพ มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์จนสร้างสรรค์ ผลงานดีเด่นเป็นที่ประจักษ์

2.2.2 เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่มีความประพฤติดีและปฏิบัติตนตามมาตรฐานและจรรยาบรรณวิชาชีพ เป็นแบบอย่างที่ดี เสริมสร้างความศรัทธาและความเชื่อมั่นในการประกอบวิชาชีพครู

2.2.3 เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่เข้าร่วมประชุม มีโอกาสแลกเปลี่ยนความคิดเห็น ประสบการณ์ตลอดจนเกิดสัมพันธภาพที่ดี

2.3 เป้าหมาย

2.3.1 เชิงผลผลิต

- ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ จำนวน 70 คน และบุคลากรทางการศึกษา ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน 180 คน รวม 250 คน

2.3.2 เชิงผลลัพธ์

1. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และหน่วยงานทางการศึกษา ได้รับการยกย่อง ชมเชย เชิดชูเกียรติเป็นที่ยอมรับของสังคมและชุมชน

2. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและลูกจ้างประจำ มีความภาคภูมิใจ มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน เพื่อการสร้างสรรค์ ผลงานให้มีประสิทธิภาพ

2.4 แนวทางการดำเนินงาน

ที่	กิจกรรม	ดำเนินการในไตรมาส (✓)				ผู้รับผิดชอบ
		1	2	3	4	
1.	กิจกรรมที่ 1 ประชุมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างความรู้แก่บุคลากรทางการศึกษาที่ทำคุณประโยชน์อย่างดียิ่งในการจัดการศึกษาของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครปฐม ประจำปี 2567				✓	นางสาวกิ่งกมล ขอสุข นางปิยาภัก อุ่นอม

2.5 ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ

2.5.1 ระยะเวลาดำเนินการ วันศุกร์ที่ 20 กันยายน พ.ศ. 2567

2.5.2 สถานที่ดำเนินการ ณ หอประชุม 100 ปี โรงเรียนราชินีบูรณะ อำเภอเมืองนครปฐม จังหวัดนครปฐม

2.6 งบประมาณ50,000.....บาท (ขอถัวจ่ายทุกรายการ)

() สฟฐ. งบประมาณ.....บาท

(✓) งบพัฒนา สพม. งบประมาณ 50,000.....บาท

() หน่วยงานอื่น (ระบุ) งบประมาณ.....บาท

รายละเอียดการใช้งบประมาณ

กิจกรรมและรายละเอียด การใช้งบประมาณ	งบประมาณ			รวม
	ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ	
กิจกรรมที่ 1 ประชุมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างความรู้ แก่บุคลากรทางการศึกษาที่ทำคุณประโยชน์อย่างยิ่ง ในการจัดการศึกษาของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษา นครปฐม ประจำปี 2567				
1) ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (200 คน x 30 บาท x 2 มื้อ)		12,000		12,000
2) ค่าอาหารกลางวัน (200 คน x 100 บาท x 1 มื้อ)		20,000		20,000
3) ค่าวิทยากร (1 คน x 4 ชม. x 1,200 บาท)	4,800			4,800
4) ค่าจัดซื้อวัสดุอุปกรณ์ใช้ในการจัดโครงการ			13,200	13,200
รวมทั้งสิ้น	4,800	32,000	13,200	50,000

2.7 แผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ ปีงบประมาณ 2567

แผนการปฏิบัติงาน (กิจกรรม)	แผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ				รวม
	ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4	
กิจกรรมที่ 1	-	-	-	50,000	50,000
รวม	-	-	-	50,000	50,000

2.8 ตัวชี้วัดความสำเร็จ

2.8.1 มีจำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม มากกว่า ร้อยละ 90 ขึ้นไป

2.8.2 ทำแบบทดสอบความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ 80 ขึ้นไป

2.9 การประเมินผลโครงการ

(✓) แบบสอบถาม

() แบบประเมิน

() อื่นๆ (ระบุ)

2.10 ผลที่คาดว่าจะได้รับ

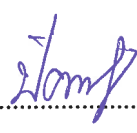
1. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และหน่วยงานทางการศึกษา ได้รับการยกย่อง ชมเชย เชิดชูเกียรติเป็นที่ยอมรับของสังคมและชุมชน

2. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่เข้าร่วมประชุม มีโอกาสแลกเปลี่ยนความคิดเห็น ประสบการณ์ ตลอดจนเกิดสัมพันธภาพที่ดี

2.11 กลุ่มเป้าหมายผู้ได้รับผลประโยชน์

- ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครปฐม

ลงชื่อ..........ผู้เสนอโครงการ
(นางสาวกิงกมล ขอสู่ข)
นักทรัพยากรบุคคล

ลงชื่อ..........ผู้ตรวจสอบโครงการ
(นางปิยาภัก อุ่นอม)
ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่
ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบโครงการ
(นางสาวกนกวรรณ การุญ)
รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครปฐม

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติโครงการ
(นางสุนทร ขวัญดำ)
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครปฐม